

Agilität als Wettbewerbsvorteil

Ansätze und Herausforderungen bei der Umsetzung

INDUSTRIE 2025

Dr. Annina Coradi, 12.05.2020

Dr. Annina Coradi



Fernfachhochschule
Schweiz



Space
Innovators



Office
Caravan

Alles ist möglich, nichts bleibt

Babyboomer
Jobsicherheit



Generation X
Work-Life



Generation Y
Why!



Generation Z
Sicherheit



90 : 10

Definition Agilität

COVID19

Die Fähigkeit einer Organisation, sich kontinuierlich an ihre komplexe, turbulente und unsichere Umwelt anzupassen.

Häusling et al. 2017.

...die reaktive und proaktive Reaktion auf Marktveränderungen unter dem Fokus der Kundenzufriedenheit.

Förster und Wendler, 2012.

Bereit für den Sprung ins Neue?

Es ist Zeit,...

Organisationen und Unternehmen neu zu denken.

wirtschaftlichen Erfolg neu zu definieren.

die Kraft der Wirtschaft zu nutzen, um das Gute in die Welt zu bringen.

dass alles mit allem zusammenhängt.

unser echtes Potenzial zu nutzen.

W&L Gore & Associates

„Mein Traum war es, ein Unternehmen mit grossem Potential für alle zu schaffen, die dafür arbeiten. Eine starke Organisation, die persönliche Entfaltung fördert und die Fähigkeiten jedes Einzelnen zu einem Ganzen vervielfacht, das mehr ist als die Summe der einzelnen Teile.“

Bill Gore

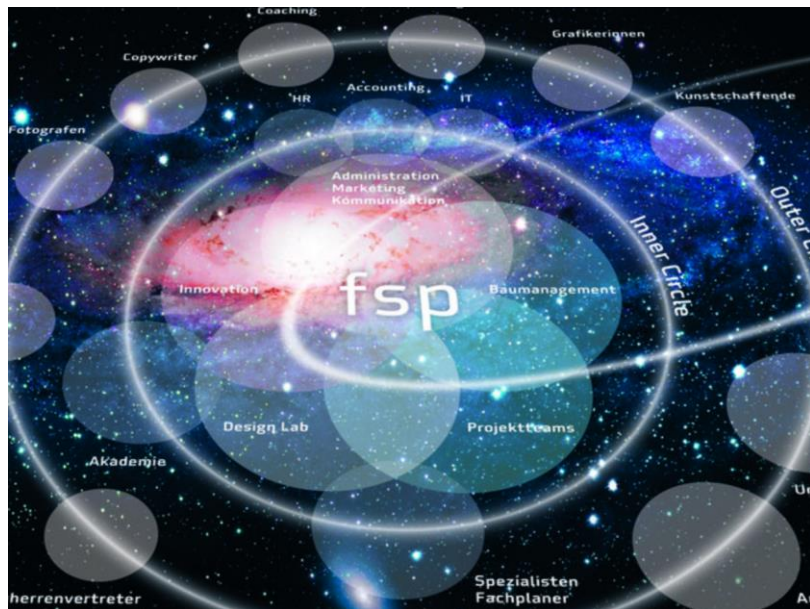
100 Prozent agil

Klaus Straub, BMW GROUP IT

- a) Produkt- und Kundenorientierung
- b) BizDevOps Teams und abteilungsübergreifende Zusammenarbeit
- c) Verantwortung und Entscheidungsfreiraum den Projektteams
- d) Flexibel auf die Anforderungen der Projektteams reagieren
- e) Zu Spaß bei der Arbeit verhelfen

Kernelemente: Kultur, Prozess, Struktur, Technologie

FSP Fugazza Steinmann Partner



Organisation



Methoden



Akademie

Führung und Räume im Wandel



Surprise!

- Agile Organisationen sind hierarchisch
 - Hierarchie der Kompetenz, nicht Hierarchie der Autorität
- 3 Prinzipien:
 - a) Kleine Teams
 - b) Kunde im Zentrum
 - c) Koordination in interaktiven Netzwerken
- Es geht nicht um Speed
 - „If you want to go fast, go alone - if you want to go far, go together.“

Es ist okay

**kritisch zu sein
um eine Sache zu kämpfen
um mehr Klarheit zu bitten
vor Wut zu weinen
den Kopf zu schütteln und Nein zu sagen
zu sagen: Ich muss darüber nachdenken
Dinge infrage zu stellen
penibel zu sein
einen Einwand zu erheben
lieber Tee zu trinken
nicht alles zu wissen
Danke zu sagen
zu seufzen
zu streiten**

HERZLICHEN DANK

Slides: www.spaceinnovators.ch